

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Белореченский медицинский колледж» министерства здравоохранения
Краснодарского края

Положение о целевой подготовке специалистов
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Белореченский
медицинский колледж» министерства здравоохранения
Краснодарского края

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Белореченский медицинский колледж» министерства здравоохранения
Краснодарского края

РАССМОТРЕНО
Управляющим советом
колледжа
Протокол № 1
от « 6 » марта 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор колледжа
К.А.Майковский
Приказ № 26
от « 7 » марта 2017г.



Положение о целевой подготовке специалистов
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Белореченский медицинский
колледж» министерства здравоохранения Краснодарского края

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ 29.12.2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и относится к обучающимся по системе целевой подготовки.

2. Основной задачей целевой подготовки специалистов со средним профессиональным образованием из числа лиц, обучающихся за счет средств бюджета Краснодарского края (далее именуется - целевая подготовка специалистов), является удовлетворение потребностей в высококвалифицированных кадрах медицинских учреждений Краснодарского края.

3. Объемы целевой подготовки специалистов устанавливаются министерством здравоохранения Краснодарского края.

Задания на целевую подготовку специалистов в ГБПОУ «Белореченский медицинский колледж» (далее колледж) устанавливаются в пределах контрольных цифр приема студентов на обучение за счет средств краевого бюджета на основе предложений краевых органов исполнительной власти Краснодарского края и колледжа.

3. Контингент обучающихся в рамках целевой подготовки специалистов формируется на добровольной основе из числа лиц, обучающихся за счет средств краевого бюджета, путем заключения договоров между студентом, колледжем, органом местного самоуправления или лечебно-профилактическим учреждением Краснодарского края.

4. Целевая подготовка специалистов реализуется на основе заключения студентом договора на срок до 3 лет с конкретным работодателем по предложению, которое делается руководителем учебного заведения не позднее, чем за 3 месяца до окончания студентом учебного заведения. Обязательства сторон, в том числе формы взаимной ответственности, определяются договором.

Работа (должность), предлагаемая студенту в соответствии с договором, должна соответствовать уровню и профилю его профессионального образования.

5. Успевающим студентам, обучающимся в рамках целевой подготовки специалистов, может устанавливаться стипендия, которая выплачивается за счет средств краевого бюджета в размерах, установленных законодательством Краснодарского края, при условии обучения на «хорошо» и «отлично».

Указанным студентам могут также устанавливаться доплаты, пособия,

предоставляться льготы по оплате проживания в общежитиях, коммунальных и бытовых услуг, условиям материального обеспечения за счет средств работодателя. Порядок их установления определяется договором.

6. Студенты, заключившие договор с колледжем, органом местного самоуправления или лечебно-профилактическим учреждением Краснодарского края, по их просьбе освобождаются от исполнения договоров с работодателем в следующих случаях, возникающих после заключения договора:

- при наличии медицинских противопоказаний к работе на конкретных предприятиях (должностях) или территориях;
- при наличии одного из родителей или супруга (супруги) инвалида первой или второй группы, если работа предоставляется не по месту постоянного жительства родителей или супруга (супруги);
- жены (мужья) военнослужащих офицерского и начальствующего состава и других военнослужащих, работающих по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, органах Министерства внутренних дел Российской Федерации и других федеральных служб, если работа предоставляется не по месту службы их мужей (жен);
- беременные или имеющие ребенка в возрасте до 1,5 лет на момент окончания учебного заведения, если работа предоставляется вне места постоянного жительства семьи мужа (жены) или родителей.

От заключения и исполнения договоров с работодателем освобождаются также студенты-выпускники в случае, если предлагаемая работа (должность) не соответствует уровню и профилю профессионального образования или нарушены условия материального обеспечения, предусмотренные настоящим Положением.

Если один из супругов оканчивает учебное заведение раньше, ему предлагается работа на общих основаниях с учетом возможного места работы другого супруга, если позже - по месту работы супруга.

7. Объемы и порядок организации целевой подготовки специалистов из числа лиц, обучающихся за счет бюджета Краснодарского края, устанавливаются министерством здравоохранения Краснодарского края по согласованию с учебным заведением.